

СТРУКТУРА ПУБЛИЧНОГО ДОКИАДА ГБДОУ детский сад № 25 Центрального района СПО за 2018-2019 учебный год

	за 2018-2019 учеоный год
1. Общие	Вид, статус.
характеристики	Лицензия на образовательную деятельность.
заведения	Местонахождение, удобство транспортного расположения.
	Режим работы.
	Правила приема.
	Структура и количество групп. Количество мест и
	воспитанников.
	Наполняемость групп.
	Наличие консультационных пунктов для родителей.
	Структура управления, включая контактную информацию
	ответственных лиц. Органы государственно-общественного
	управления.
2. Особенности	Содержание обучения и воспитания детей (методики и
образовательного	педагогические программы), наличие экспериментальной
процесса	деятельности.
процесса	Охрана и укрепление здоровья детей (развитие здоровье
	сберегающих технологий и среды в ДОУ, мероприятия и
	программы, направленные на укрепление здоровья детей,
	наличие инклюзивных программ).
	Работа специалистов (педагог-психолог, учителя-логопеды и
	т.д.).
	Дополнительные образовательные услуги.
	Преемственность дошкольных образовательных программ и
	программ начального общего образования, взаимодействие с
	учреждениями общего образования.
	Совместная работа с организациями дошкольного образования,
2. 17	культуры и спорта.
3. Условия	Организация предметной образовательной среды в дошкольных
осуществления	образовательных учреждениях и материальное оснащение
образовательного	(наличие специальных помещений, оборудованных для
процесса	определенных видов образовательной работы (музыкальной,
	физкультурно-оздоровительной, познавательной и т.п.),
	обеспеченность учебными материалами, наглядными
	пособиями, игрушками и игровыми предметами, наличие
	детских библиотек. Использование компьютера в
	образовательной работе с детьми и т.д. Условия для детей с
	ограниченными возможностями здоровья).
	Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в
	здании и на прилегающей и ДОУ территории.
	Медицинское обслуживание.
	Материально-техническая база (состояние зданий, наличие всех

	видов благоустройства, бытовые условия в группах и специализированных кабинетах). Качество и организация питания.
4. Результаты деятельности ДОУ  5. Кадровый потенциал	Результаты работы по снижению заболеваемости, анализ групп здоровья в сравнении с предыдущем годом. Достижения воспитанников, педагогов, образовательного учреждения, результаты участия воспитанников в районных и городских мероприятиях. Мнение родителей и представителей органов общественного управления о деятельности педагогов, функционировании ДОУ и качества предоставляемых ими услуг. Информация СМИ о деятельности ДОУ. Качественный и количественный состав персонала (возраст, образование, переподготовка, освоение новых технологий), динамика изменений, вакансии. Развитие кадрового потенциала (профессиональные достижения отдельных педагогов, научная и экспериментальная деятельность, участие в профессиональных конкурсах).
	Соотношение воспитанников приходящихся на 1 взрослого (воспитанники/педагоги, воспитанники/все сотрудники, включая административный и обслуживающий персонал).
6. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование	Бюджетное финансирование. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения. Структура расходов ДОУ. Расходы на одного воспитанника — в динамике, в сравнении с другими ДОУ (при наличии информации предоставленной муниципальным органом управления образования). Внебюджетная деятельность. Наличие фонда поддержки ДОУ, объем средств фонда, структура доходов и расходов фонда. Наличие и стоимость дополнительных платных услуг. Льготы для отдельных категорий воспитанников и условия их получения.
7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения	Информация, связанная с исполнением решений, которые принимаются образовательным учреждением с учетом общественной оценки его деятельности по итогам публикации предыдущего доклада.  Информация о решениях, принятых образовательным учреждением в течение учебного года по итогам общественного обсуждения, и их реализации.
8. Заключение. Перспективы и планы развития	Выводы по проведенному анализу и перспективы развития. План развития и приоритетные задачи на следующий год. Планируемые структурные преобразования в учреждении. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году.