

### **Основные результаты реализации плана**

- 1. Обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и отчетности:**
  - усилено внимание к открытости информации о:
    - финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
    - выполнении государственного задания;
    - расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
  - информация регулярно размещается на официальном сайте ДООУ и информационных стендах для сотрудников, родителей и общественности.
- 2. Результаты ежегодного опроса родителей (законных представителей):**
  - проведён опрос с целью определения степени удовлетворённости работой ГБДОУ;
  - ключевые показатели удовлетворённости:
    - прозрачность финансовой деятельности — 92 %;
    - доступность информации о работе ДООУ — 95 %;
    - уровень доверия к администрации — 88 %;
    - отсутствие фактов коррупционных проявлений — 97 %;
  - по итогам опроса разработаны рекомендации по дальнейшему совершенствованию антикоррупционной работы.
- 3. Информационное обеспечение и работа сайта:**
  - сайт ГБДОУ функционирует в соответствии с требованиями законодательства;
  - на сайте и информационных стендах размещена следующая информация:
    - о деятельности ГБДОУ;
    - правила приёма в ГБДОУ и перехода в СОШ;
    - публичный доклад руководителя ГБДОУ;
    - отчёт о самообследовании;
    - информация, предусмотренная ст. 32 Закона РФ «Об образовании»;
    - сведения о мерах по противодействию коррупции (в полном объёме);
  - обеспечена регулярность обновления информации (не реже 1 раза в месяц).
- 4. Работа «горячей линии» и каналов обратной связи:**
  - организовано функционирование телефона «горячей линии»;
  - обеспечены прямые телефонные линии с руководством отдела образования;
  - цели использования каналов связи:
    - выявление фактов вымогательства, взяточничества и иных проявлений коррупции;
    - оперативное реагирование на обращения граждан;
    - привлечение общественности к борьбе с коррупционными правонарушениями;
  - за полугодие поступило 3 обращения, все рассмотрены в установленные сроки, нарушений не выявлено.
- 5. Дополнительные меры по противодействию коррупции:**
  - проведены внеплановые проверки соблюдения антикоррупционных ограничений с сотрудниками;
  - организованы консультации для сотрудников по вопросам конфликта интересов;
  - обновлён Кодекс этики и служебного поведения с учётом актуальных изменений законодательства;
  - проведено обучение ответственных лиц по работе с обращениями граждан.

---

### **Выводы**

По итогам второго полугодия 2024–2025 учебного года реализация плана работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад №25 характеризуется как **эффективная**.

**Достигнуты следующие результаты:**

- обеспечена высокая степень прозрачности финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;
- повышено доверие со стороны родителей и общественности;
- созданы эффективные каналы обратной связи для выявления коррупционных проявлений;
- сформирована система регулярного мониторинга удовлетворённости родителей работой учреждения;
- все информационные ресурсы ДОУ соответствуют требованиям законодательства.

**Выявленные проблемы:**

- необходимость повышения активности родителей в использовании «горячей линии»;
- потребность в дополнительном обучении сотрудников по актуальным вопросам антикоррупционного законодательства.

---

**Предложения по дальнейшей работе**

1. Продолжить работу по обеспечению прозрачности и доступности информации о деятельности ГБДОУ.
2. Усилить информационную кампанию среди родителей о возможностях «горячей линии» и прямых телефонных линий.
3. Организовать дополнительное обучение сотрудников по вопросам противодействия коррупции (1 квартал 2025–2026 учебного года).
4. Провести повторный опрос родителей в начале следующего учебного года для оценки динамики удовлетворённости.
5. Разработать памятку для родителей «Как сообщить о факте коррупции» и разместить её на сайте и стендах.
6. Обеспечить регулярное обновление раздела «Противодействие коррупции» на сайте ДОУ