УТВЕРЖДАЮ
Начальник отдела образования
администрации Центрального района
_____ Симакова Н.Г.
«21» марта 2016 года

ПРИНЯТО
решением Совета по развитию
протокол № 12
«21» марта 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о районном центре диссеминации инновационного педагогического опыта

1.Общие положения о районном центре диссеминации инновационного педагогического опыта

1.1. Районным центром диссеминации инновационного педагогического опыта может стать организация, осуществляющая образовательную деятельность по основным общеобразовательным, дополнительным общеразвивающим программам, и иная действующая в сфере образования организация (далее – организация), системно внедряющая в систему образования Центрального района инновации по направлению заявленной деятельности, оказывающая методическую поддержку по направлению заявленной деятельности.

1.2. Допускается объединение организаций с целью диссеминации инновации (инновационного продукта) в системе образования Центрального района.

1.3. Основные задачи районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта:

- реализация программы диссеминации инновации (инновационного продукта);
- создание условий для расширения образовательного пространства Центрального района Санкт-Петербурга по распространению лучших образовательных практик;
- оказание методической поддержки заинтересованным образовательным организациям Центрального района Санкт-Петербурга по направлению заявленной деятельности.

1.4. На деятельность в режиме районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта может претендовать организация, являющаяся:

- победителем или лауреатом районного или регионального конкурса инновационных продуктов;
- участником указанного конкурса инновационных продуктов, инновационные разработки которого отмечены особым мнением конкурсной комиссии;
- победителем конкурса между образовательными учреждениями, внедряющими инновационные образовательные программы;
- победителем или лауреатом иных профессиональных конкурсов,
- а также организация, завершившая реализацию проекта опытно-экспериментальной работы или программы исследования и получившая соответствующую рекомендацию Совета по развитию системы образования Центрального района Санкт-Петербурга (далее – Совет по развитию).

1.5. Признание организации районным центром диссеминации инновационного педагогического опыта не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа организации и в ее уставе не фиксируется.

1.6. Координация деятельности районных центров диссеминации инновационного педагогического опыта осуществляется ГБУ ИМЦ Центрального района СПб.

1.7.Статус районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта присваивается на срок не более трех лет, в зависимости от объема программы диссеминации опыта. В исключительных случаях, при признании тематики и результатов деятельности значимыми для развития системы образования Центрального района, действие статуса может быть продлено на срок от одного до трех лет

2. Организация деятельности районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта

2.1. Для признания организации районным центром диссеминации инновационного педагогического опыта организацией подается заявка в Совет по развитию системы образования Центрального района Санкт-Петербурга.

2.2. Актуальные направления деятельности районных центров диссеминации инновационного педагогического опыта, а также сроки и порядок подачи заявок определяются Советом по развитию. Образовательные организации вправе предложить инициативные направления, которые могут быть после обсуждения Советом по развитию быть включены в перечень.

2.3. Заявка на признание организации районным центром диссеминации инновационного педагогического опыта должна содержать:

2.3.1. Полное название организации (по уставу).

2.3.2. Ф.И.О. руководителя организации.

2.3.3.Сведения о сроках действия лицензии и аккредитации организации.

2.3.4. Контактную информацию об организации (адрес, телефоны, факс, e-mail, адрес сайта).

2.3.5. Согласование с учредителем (или субъектом, которому делегированы его полномочия).

2.3.6. Информацию о результатах участия в профессиональных конкурсах.

2.3.7. Информацию об опыте распространения инновации (инновационного продукта).

2.3.8. Программу диссеминации инновации (инновационного продукта), разработанную с целью формирования компетенций педагогических и управленческих работников, способствующих применению данной инновации (инновационного продукта) в их деятельности, по форме в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3.9. В случае представления заявки несколькими образовательными учреждениями (сетевая заявка), необходимо, чтобы:

- заявка была представлена единым документом;
- в разделе 1. Программы диссеминации была обоснована необходимость и целесообразность реализации в сетевой форме;
- в разделе 4 было указано, какая из организаций будет осуществлять какую деятельность на каждом этапе;
- деятельность, предусмотренная разделом 4, должна носить совместно-распределенный характер;
- заявка и программа должны быть утверждены в каждом образовательном учреждении.

2.4. Совет по развитию оценивает целесообразность признания организации районным центром диссеминации инновационного педагогического опыта. При необходимости организуется проведение выездной экспертизы. Совет по развитию присваивает статус районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта.

2.5. Организация, признанная районным центром диссеминации инновационного педагогического опыта, организует деятельность по реализации программы диссеминации инновации (инновационного продукта).

2.6. Районный центр диссеминации инновационного педагогического опыта ежегодно (если Советом по развитию не определено иного) представляет в Совет по развитию материалы в соответствии с пунктом 3.1 раздела III настоящего Положения.

2.7. В течение срока реализации программы диссеминации инновации (инновационного продукта) проводятся промежуточные и заключительная экспертизы районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта в соответствии с планом работы Совета по развитию.

2.8. Прекращение деятельности районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта.

2.8.1. Деятельность районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта может быть прекращена до истечения установленного срока реализации программы диссеминации инновации (инновационного продукта) в случае:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения (установленного в результате проведения экспертизы) пункта 4.3.1раздела IV настоящего Положения;
- нарушения сроков представления отчетности.

2.8.2. Вопрос о досрочном прекращении деятельности районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта рассматривается Советом по развитию по результатам промежуточной экспертизы.

2.8.3. Основанием для прекращения деятельности экспериментальной площадки является решение Совета по развитию.

3. Результаты деятельности районного центра диссеминации инновационного педагогического опыта

3.1.В качестве результатов деятельности районный центр диссеминации инновационного педагогического опыта должен представить на экспертизу (промежуточную и заключительную) Совета по развитию:

- аналитическую справку о результатах инновационной деятельности по форме в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению;
- материалы, указанные в пункте III программы диссеминации инновации (инновационного продукта);
- документы, удостоверяющие количество слушателей, прошедших обучение, а также количество проведенных мероприятий
- статистические данные, подтверждающие положительные результаты внедрения инновации (инновационного продукта) в практику работы образовательных организаций по итогам обучения.

3.2. Совет по развитию организует независимое изучение уровня удовлетворенности слушателей результатами освоения образовательной программы.

Наименование организации

Программа диссеминации инновации (инновационного продукта)
«Название программы»

Автор (авторский коллектив) программы:
_____

Руководитель организации_____ _____
подпись ФИО

м.п

Структура программы диссеминации инновации (инновационного продукта)

I.Пояснительная записка

- Цель
- Актуальность и практическая значимость
- Категория слушателей
- Планируемые результаты обучения,
- Срок обучения
- Режим занятий

II. Учебный план

№	Тема	Количество часов	Форма занятия
	Итого:		

III. Приложения к учебному плану:

- Методические материалы, разработанные для организации обучения слушателей, в том числе цифровые образовательные ресурсы (по каждой теме);
- Комплект материалов, который получают слушатели для внедрения педагогических новаций в своем ОУ по прохождении обучения.

IV. Ресурсное обеспечение программы

- Кадровое обеспечение:

№	Наименование модулей (тем)	ФИО педагогов, реализующих образовательную программу	Ученая степень, квалификационная категория, победитель профессионального конкурса и др.

- Материально-техническое обеспечение, соответствующее направлению заявленной деятельности
- Финансовое обеспечение реализации программы диссеминации инновации (инновационного продукта)

Приложение 2

Аналитическая справка
о результатах диссеминации инновационного педагогического опыта
за период с_____по_____

Полное наименование организации _____
Ф.И.О. руководителя организации _____
Тема реализуемой программы_____
Ф.И.О. научного руководителя, ученая степень (звание), место работы_____
Контактный телефон организации_____
Адрес страницы сайта организации в Интернет, на которой размещена информация о реализуемой программе_____
Адрес электронной почты организации _____

1. Описание реализации программы диссеминации инновационного педагогического опыта
   - перечень мероприятий;
   - эффективность использования ресурсов (кадровых, материально-технических, финансово-экономических, информационных и т.п.);
2. Система управления деятельностью:
   - перечень и обоснование разработанных локальных актов, регламентирующих деятельность организации в ходе реализации программы диссеминации;
   - организация сетевого взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями и организациями;
   - другое.
3. Обоснование эффективности полученных результатов:
   - примеры методик диагностики, критерии оценки, перечень показателей (индикаторов, параметров);
   - анализ диагностических материалов по оценке результатов деятельности, полученных в ходе их апробации;

Руководитель организации _____/_____/
подпись ФИО
Научный руководитель _____/_____/
подпись ФИО
«_____» _____ 20____ года

Примечание:
1. Объем аналитической справки не должен превышать 10 страниц формата А4 при следующих параметрах: верхнее поле – 2 см., нижнее поле – 2 см., левое поле – 2 см., правое поле – 1 см, размер шрифта – 12, TimesNewRoman, интервал – полуторный.
2. Объем приложений к аналитической справке не ограничен.
3.